



Inspectierapport

BSO Catootje & Obelix (BSO)

Verlengde Kerkweg 1

1687 CC Wognum

Registratienummer 167205675

Toezichthouder:	GGD Hollands Noorden
In opdracht van gemeente:	Medemblik
Datum inspectie:	14 maart 2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	25 mei 2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid	10
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen	13
Veiligheid en gezondheid	14
Gegevens voorziening	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD).....	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	15
Planning	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

De kwaliteit van de opvang van kinderen is van invloed op hun ontwikkeling. Daarom stelt de Rijksoverheid kwaliteitseisen aan de kinderopvangorganisaties in de Wet kinderopvang.

Het inspectierapport geeft per geïnspecteerd onderdeel een omschrijving van de observaties en bevindingen tijdens het inspectiebezoek. De getoetste items kunnen per inspectie verschillen. Op de laatste pagina's van het rapport staat een overzicht van alle getoetste inspectie-items.

Voor een uitgebreide uitleg over het inspectieproces en de verantwoordelijkheden voor het toezicht en de handhaving op de kwaliteit, verwijzen wij naar www.rijksoverheid.nl.

De locatie

Buitenschoolse opvang (BSO) Catoetje & Obelix is onderdeel van Catoetje & Obelix B.V.. Deze organisatie bestaat uit een kinderdagverblijf (KDV) en buitenschoolse opvang (BSO) aan de Kerkweg en een BSO aan de Verlengde Kerkweg in Wognum. BSO Catoetje en Obelix is gevestigd op het terrein van Leekerweide, een zorginstelling voor mensen met een verstandelijke beperking. Op het terrein zijn voorzieningen aanwezig zoals een zwembad, dierenverblijf en speeltuin, waar de BSO gebruik van kan maken. De locatie is in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd met 43 kindplaatsen. Er wordt opvang geboden in 2 basisgroepen aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar.

Inspectiegeschiedenis

- Maart 2019: Een jaarlijks onderzoek heeft plaatsgevonden. Niet aan alle getoetste voorwaarden werd voldaan. Een tekortkoming werd geconstateerd op een voorwaarde binnen het domein 'Personeel en groepen'. Aangezien de houder in de conceptfase van het rapport de tekortkoming heeft verholpen heeft gemeente Medemblik besloten niet tot handhaven over te gaan.
- April 2020: Een incidenteel onderzoek heeft plaatsgevonden naar aanleiding van een wijzigingsverzoek om het aantal kindplaatsen te verhogen van 30 naar 44. Aan de getoetste voorwaarden werd voldaan. De toezichthouder heeft op basis van de beschikbare vierkante meters geadviseerd het kindaantal te verhogen naar 43. Gemeente Medemblik heeft de wijziging doorgevoerd in het LRK.
- In 2021 heeft, gezien de geldende Coronamaatregelen, geen jaarlijks onderzoek plaatsgevonden.

De inspectierapporten zijn in te zien op www.landelijkregisterkinderopvang.nl.

Het onderzoek

Tijdens dit onderzoek heeft de toezichthouder gesprekken gevoerd met de beroepskrachten en er hebben observaties plaatsgevonden om de (pedagogische) praktijk te beoordelen. Verder zijn de nodige documenten opgevraagd en ingezien. De bevindingen zijn besproken met de beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke.

Conclusie

Niet aan alle getoetste voorwaarden is voldaan.

Er zijn tekortkomingen geconstateerd op voorwaarden binnen de items 'Verklaring omtrent gedrag' en 'Veiligheids- en gezondheidsbeleid'.

Ten aanzien van de tekortkoming binnen het item 'Veiligheid en gezondheidsbeleid' heeft de toezichthouder een herstelaanbod gedaan. De toezichthouder heeft de houder de mogelijkheid geboden om deze tekortkoming te herstellen binnen de onderzoeksfase van dit inspectierapport. De houder heeft hier gebruik van gemaakt. Er zijn binnen de herstelperiode die door de toezichthouder is geboden, maatregelen genomen door de houder. Hiermee is alsnog aan deze voorwaarde voldaan.

Voor de tekortkoming binnen het item 'Verklaring omtrent gedrag' geeft de toezichthouder het advies handhaving.

Zie de betreffende items voor een toelichting.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Tijdens dit onderzoek is beoordeeld of deze locatie beschikt over een pedagogisch beleidsplan. Daarnaast is beoordeeld of de houder van de locatie er zorg voor draagt dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

De houder beschikt over een algemeen pedagogisch beleidsplan voor de gehele organisatie. Daarnaast heeft zij voor de opvangvorm een specifiek pedagogisch werkplan opgesteld. Hierin staat de vertaalslag van de overkoepelende visie naar de praktijk van de opvang.

De uitgangspunten van het pedagogisch beleidsplan en andere (pedagogische) beleidsstukken worden onder de aandacht gebracht bij de beroepskrachten door middel van onder andere teamoverleggen en feedback van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach en de locatieverantwoordelijke. De houder draagt er zorg voor dat in de opvang gehandeld wordt conform het pedagogisch beleidsplan.

Aan de getoetste voorwaarde is voldaan.

Pedagogische praktijk

Tijdens dit onderzoek is beoordeeld of de houder zorg draagt voor verantwoorde opvang. Hierbij dient de houder rekening te houden met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden en zorgen dat:

- Op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- Kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;

- Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Voor de beoordeling van het bieden van verantwoorde kinderopvang is het openbare 'veldinstrument observatie pedagogische praktijk kindercentra' gebruikt. Indicatoren uit dit veldinstrument worden cursief weergegeven.

De observatie heeft plaatsgevonden in de middag bij basisgroep Giraf tijdens een eet- en drinkmoment, bij basisgroep Olifant tijdens een moment van vrij spel en tijdens het gezamenlijk buitenspelen.

Indicator:

De beroepskrachten sluiten aan op wensen en ideeën van een kind bij het organiseren van activiteiten. Zij begeleiden een kind om zelf te (leren) kiezen en initiatief te nemen. Zij bieden zo nodig (extra) stimulans en steun voor een kind dat zijn grenzen wil verleggen.

Praktijkvoorbeeld:

Na het eet- en drinkmoment vraagt de beroepskracht aan de kinderen welke activiteit zij willen gaan doen. De meeste kinderen geven aan naar buiten te willen gaan. "Dat is goed, juf X en juf Y zijn zo buiten", zegt de beroepskracht. De kinderen welke nog geen keuze gemaakt hebben worden nogmaals gevraagd door de beroepskracht wat zij willen gaan doen. De kinderen halen hun schouders op. De beroepskracht noemt enkele mogelijkheden op. "Overleg anders even met elkaar wat jullie samen kunnen gaan doen. Dan hoor ik het zo wat het geworden is", vervolgt de beroepskracht. Even later komen de kinderen naar de beroepskracht toe om te vragen of ze mogen gaan tekenen. "Wat een goed idee, vinden jullie het leuk om dat buiten aan de tafel te doen? Het is lekker weer", reageert de beroepskracht. Dat willen de kinderen wel en mogen vervolgens van de beroepskracht zelf de tekenspullen meenemen naar buiten.

Indicator:

Het moment van vertrek (van kind of beroepskracht) verloopt rustig en goed georganiseerd. De beroepskrachten hebben een duidelijke taakverdeling (wie ontvangt ouder, begeleidt kind bij vertrek, houdt zicht op de aanwezige kinderen?). De beroepskrachten nemen van ieder afzonderlijk kind afscheid met een persoonlijke opmerking of groet. Het vertrekmoment wordt gebruikt om samen met het kind terug te kijken op positieve en negatieve gebeurtenissen.

Praktijkvoorbeeld:

Tijdens het buitenspelen wordt een kind opgehaald door een ouder. De beroepskracht van het kind loopt naar de ouder toe en roept het kind erbij. De andere beroepskracht blijft op de centrale plek in de speeltuin. De beroepskracht vertelt aan de ouder hoe de middag is geweest op de BSO. De beroepskracht vraagt aan het kind of het kind wil vertellen hoe het op school was. Het kind vertelt vervolgens hoe de schooldag was aan de ouder. "Dan is papa weer helemaal op de hoogte over vandaag. Binnen ligt nog je schooltas, als je die zo nog meeneemt dan zie ik je morgen weer!", zegt de beroepskracht en zwaait het kind uit.

Bovenstaande betreft slechts enkele voorbeelden van verschillende observaties.

Tijdens het inspectiebezoek is aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogische praktijk, binnen- en buitenruimten)
- Pedagogisch beleidsplan (VSO/BSO Catootje en Obelix, versie 2.4 maart 2022)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Tijdens het inspectiebezoek heeft de toezichthouder de namen van de werkzame beroepskrachten gevraagd en het Personen Register Kinderopvang (PRK) geraadpleegd. Een van de beroepskrachten blijkt niet gekoppeld te zijn aan de houder. De beroepskracht geeft aan reeds enkele maanden voor de houder werkzaam te zijn. De toezichthouder heeft direct contact opgenomen met de houder. De houder was in de veronderstelling dat de koppeling reeds voltooid was. De houder heeft direct de koppeling in het PRK doorgevoerd, waarmee alsnog aan de voorwaarde werd voldaan.

Echter blijft de voorwaarde omtrent de koppeling met de houder voordat personen in dienst treden niet voldaan. De betreffende beroepskracht was reeds sinds november 2021 werkzaam voor de houder.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

De beroepskwalificaties van de beroepskrachten zijn steekproefsgewijs getoetst. De kwalificaties van de pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches zijn beoordeeld.

Aan de getoetste voorwaarden is voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens het onderzoek is de beroepskracht-kindratio(BKR) beoordeeld. Er is een steekproef genomen uit de presentielijsten van de afgelopen periode plus het bijbehorende dienstrooster.

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal gelijktijdig aanwezige kinderen in de basisgroep is conform de voorwaarden.

Tijdens de inspectie was de feitelijke bezetting:

- Basisgroep Olifant: 19 kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 12 jaar met 2 beroepskrachten;
- Basisgroep Giraf: 20 kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 12 jaar met 2 beroepskrachten.

Aan de getoetste voorwaarde is voldaan.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Sinds 1 januari 2019 dient een houder een pedagogisch beleidsmedewerker en/of een pedagogisch coach in te zetten ten behoeve van de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens en het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden. Deze taken kunnen in één functie verenigd zijn.

De in te zetten uren zijn afhankelijk van het aantal kindercentra en fte beroepskrachten en zijn vastgelegd in rekenregels. Door middel van een rekentool kan een verdeling worden bepaald.

De houder heeft de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches schriftelijk vastgelegd.

Aan de getoetste voorwaarden is voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

BSO Catootje & Obelix biedt opvang aan maximaal 43 kinderen in 2 basisgroepen:

- Basisgroep Olifant: maximaal 22 kinderen van 4 tot 13 jaar;
- Basisgroep Giraf: maximaal 21 kinderen van 4 tot 13 jaar.

Aan de getoetste voorwaarde is voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd tijdens inspectiebezoek)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (periode 1 maart tot en met 14 maart 2022)
- Personeelsrooster (periode 1 maart tot en met 14 maart 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (VSO/BSO Catootje en Obelix, versie 2.4 maart 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is het geheel aan protocollen, huisregels, werk- en gedragsafspraken en acties die een houder neemt of heeft genomen.

De houder heeft voor dit kindercentrum het beleid op het gebied van veiligheid en gezondheid vastgelegd.

De toezichthouder heeft bij de beroepskrachten navraag gedaan over de onderwerpen veiligheid tijdens het buitenspelen en handhygiëne. De toezichthouder heeft uit de gesprekken met de beroepskrachten en de observaties opgemaakt dat niet conform het opgestelde beleid gehandeld wordt.

De beroepskrachten hebben in gesprek met de toezichthouder aangegeven dat de kinderen enkel na het buitenspelen, bij zichtbaar vuile handen, hun handen dienen te wassen. Tijdens de Corona-pandemie moest het handen wassen regelmatig gebeuren, maar nu de maatregelen vermindert zijn is dat niet meer van toepassing, aldus de beroepskrachten.

In het veiligheid en gezondheidsbeleid van de houder staat de volgende omschrijving opgenomen betreft de handhygiëne van kinderen:

'...Wij volgen de Hygiënerichtlijn voor kinderdagverblijven, peuterspeelzalen en buitenschoolse opvang...

...Bij Catoetje & Obelix hebben wij exacte afspraken met de kinderen gemaakt om risico's zoveel mogelijk te voorkomen. Deze afspraken zijn o.a.:

Algemeen:

- o Handen wassen na toiletbezoek.*
- o Handen wassen voor het eten of helpen bij het eten....*

Buiten:

- o Handen wassen na het buitenspelen...'*

De toezichthouder heeft bij de houder navraag gedaan betreft de geldende afspraken omtrent handhygiëne. De houder heeft in reactie aangegeven dat, de communicatie omtrent de versoepelende maatregelen van de Corona, niet juist is overgekomen bij de beroepskrachten. De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan. De houder heeft hier gebruik van gemaakt. De toezichthouder heeft van de houder een memo met de hygiëneprotocollen, welke naar alle beroepskrachten verstuurd is, ontvangen. Tevens geeft de houder aan dat de hygiëneprotocollen nogmaals zullen worden doorgenomen tijdens het eerstvolgend teamoverleg. Daarnaast geeft de houder aan dat de afspraken betreft handen wassen besproken zijn met de kinderen op de basisgroepen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogische praktijk, binnen- en buitenruimten)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (KDV Catootje VSO/BSO Obelix, versie maart 2022)
- Memo hygiëneprotocollen (doorgestuurd)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ul style="list-style-type: none">a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Catootje & Obelix
Website : <http://www.catootjeenobelix.nl>
Aantal kindplaatsen : 43

Gegevens houder

Naam houder : Catootje & Obelix B.V.
Adres houder : Kerkstraat 75
Postcode en plaats : 1687 AM Wognum
Website : www.catootjeenobelix.nl
KvK nummer : 37163163
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hollands Noorden
Adres : Postbus 9276
Postcode en plaats : 1800 GG Alkmaar
Telefoonnummer : 088-0100549
Onderzoek uitgevoerd door : Mevrouw L. de Brouwer

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Medemblik
Adres : Postbus 45
Postcode en plaats : 1687 ZG WOGNUM

Planning

Datum inspectie	: 14-03-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 10-05-2022
Hoor en wederhoor	: 25-05-2022
Zienswijze houder	: 25-05-2022
Vaststelling inspectierapport	: 25-05-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 27-05-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 27-05-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 28-05-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.